



# חוברת זכויות ומידע לעובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות





היעדרות מעבודה לצורך מתן סיוע אישי לילד עם מוגבלות

## הורים יקרים,

מוגבלותו של ילדכם מחייבת אתכם, מפעם לפעם, להיעדר מן העבודה לצורך השגחה, ליווי וסיוע אישי הנובעים ממוגבלותו, בין אם הוא ילד ובין אם הוא (כבר) מבוגר. חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), תשנ"ג - 1993 (להלן: "החוק"), מאפשר להורה לילד עם מוגבלות להיעדר מן העבודה לצורך סיוע אישי לילדו עם המוגבלות על חשבון ימי המחלה או החופש שצבר, או על חשבון המעסיק.





**מהו סיוע אישי:**

**במושג "סיוע אישי" נכללים ליווי, השגחה וכל סיוע הנצרך ממוגבלותו של הילד, ללא הגבלת גיל הילד עם המוגבלות.**

**הי זכאי להיעזר? הן המבוגרת וזו הילדה וזו האישה:**

- 1. עובד המועסק שנה לפחות בשירות.**
- 2. עובד המועסק שנה לפחות בשירות ושהוא אפטרופוס של אדם עם מוגבלות ובלבד שאין אדם אחר המטפל באותו אדם עם המוגבלות ואין אפטרופוס אחר אשר ניצל זכאותו בהתאם לפסקה זו.**
- 3. עובד שהוא הורה לאדם עם מוגבלות, במשפחת אומנה ובלבד שהורה הטבעי או המאמץ של האדם עם המוגבלות, לא השתמש באותם ימים או שעות את זכאותו לזקיפה או להיעדרות מכוח אותה זכות.**





היהו "אדם עם מוגבלות":

לפי סעיף 5 לחוק השיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח-1998 "אדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים".

לאדם מוגבלות זמנית:  
חשוב לדעת:

1. הזכויות המפורטות בדף מידע זה לא יינתנו במקרה שבו מוגבלותו של הילד אינה קבועה, היא צפויה לחלוף בתוך 60 יום ממועד הופעתה, וכן לא צפויה לחזור על עצמה.

2. הורה אשר לו יותר מילד אחד עם מוגבלות - זכויותיו של הורה שיש לו יותר מילד אחד עם מוגבלות, תהיה כשל הורה לילד אחד עם מוגבלות. זכויותיו לא יוכפלו בהתאם למס' הילדים עם המוגבלות שברשותו.



## הזכור:

עובד שהוא הורה לאדם עם מוגבלות, ועובד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 18 ימים, או חלקי ימים בשנה, של היעדרות בפועל, ע"ח תקופת המחלה שלו או ע"ח ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירתו, לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות כאמור, לאדם עם המוגבלות.

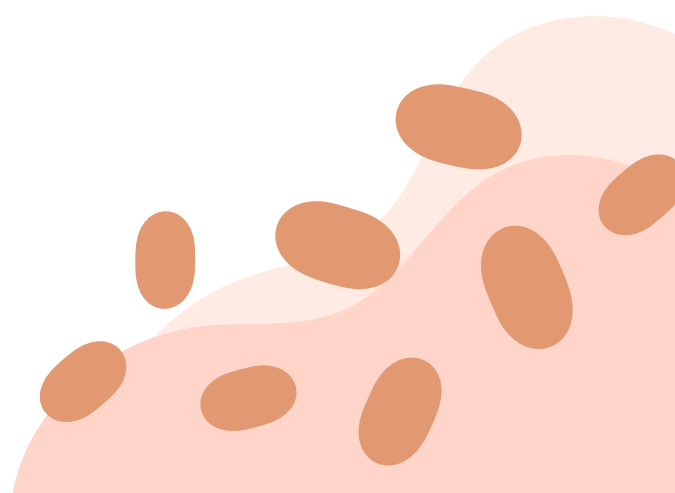
אם בן זוגו של העובד הינו שכיר שלא נעדר מכוח זכאותו, או עובד עצמאי, שלא נעדר מעסקו, או אם העובד הינו הורה יחיד או שהאדם עם מוגבלות נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, זכאי העובד לזקוף עד 18 ימים נוספים, או חלקי ימים, של היעדרות מתוך ימי המחלה הצבורים שלו או מתוך ימי החופש לפי בחירתו.

בנוסף, העובד זכאי להיעדרות של עד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לאדם עם מוגבלות, בלא ניכוי משכר עבודתו, כלומר על חשבון המעביד. אם בן זוגו של העובד שכיר שלא נעדר מכוח זכאותו, או שכן זוגו עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו, או אם העובד הינו הורה יחיד, או שהאדם עם המוגבלות נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, יהיה זכאי העובד להיעדר עד 52 שעות נוספות בשנה בלא ניכוי משכרו, כלומר על חשבון המעביד.

### מספר הבהרות:

זכות זו לזקיפת 18 ימים או חלקי ימים של היעדרות, ע"ח תקופת מחלה או החופשה, וכן הזכות להיעדר עד 52 שעות בשנה על חשבון המעביד, לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות, עומדת לכל אחד מההורים לילד עם מוגבלות **יודגש** - שעות ההיעדרות האלה (סה"כ 52 שעות היעדרות בשנה) מוקצות לכל השנה בנפרד, ואינן ניתנות לצבירה משנה לשנה, וכמו כן, הן ניתנות לניצול אך ורק לצורכי סיוע אישי בשל מוגבלות הילד, כולל מחלה הקשורה למוגבלות, אך אינן ניתנות לשימוש לצרכים שאינם נובעים או קשורים למוגבלות הילד (למשל: מחלת ילד אשר אינה קשורה למוגבלותו).

כמו כן, **נדגיש** - אם הילד עם המוגבלות צעיר מגיל 16, או שיש לעובד ילדים נוספים ללא מוגבלות הצעירים מגיל 16, 18 הימים שלהם זכאי העובד בשנה, יכללו בתוכם גם את ימי מחלת ילד להם זכאי העובד בשנה.



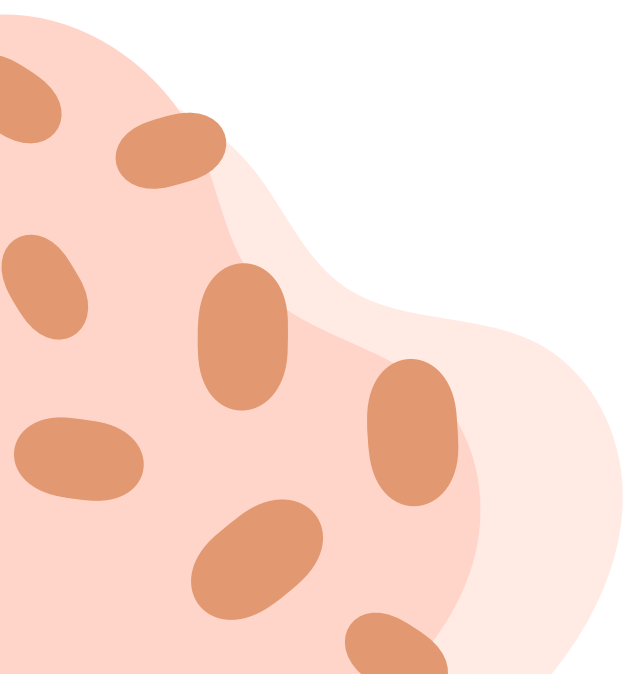
## האסמכים הנדרשים לקבלת הזכויות:

על מנת שעובד יוכל לממש את זכויותיו, כהורה לאדם עם מוגבלות, יהיה עליו להמציא את המסמכים הבאים:

**1. אישור רופא - המעיד שהילד הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי בשל מוגבלותו. אישור זה יימסר ליחידת משאבי אנוש פעם אחת בלבד כשהמוגבלות קבועה, או פעם אחת בכל תקופה של שנים-עשר חודשים, אם המוגבלות אינה קבועה אבל היא נמשכת יותר מ- 60 יום. מצ"ב נספח 1.**

**2. הצהרת העובד - כי נעדר ביום ובשעות הרלוונטיות לשם מתן סיוע אישי כאמור. להצהרה זו יצורפו- ככל שהן רלוונטיות - הצהרות בדבר הורה במשפחת אומנה או אפוטרופוס. הצהרה זו תועבר ליחידת משאבי אנוש בתום החודש בו התקיימה ההיעדרות. מצ"ב נספח א'-1.**

**3. אם ההיעדרות נעשית לצורכי ליווי, סיוע או השגחה בקשר לטיפול רפואי או פארה-רפואי, יש לצרף להצהרה שבסעיף 2, גם אישור של הגורם המטפל המעיד על היום והשעות בהן ניתן הטיפול. אישור זה יועבר ליחידת משאבי אנוש, בתום החודש בו התקיימה ההיעדרות, במצורף להצהרה על ההיעדרות.**





# טופס הצהרות נישואין וככל שהן רלוונטיות להודעה:

**1. לגבי עובד שהוא אפוטרופוס של אדם עם מוגבלות - יצרף העובד צו מינוי אפוטרופוס, לפי חוק הכשרות המשפטית, פעם אחת בלבד אם ניתן צו מינוי אפוטרופוסות קבוע, או פעם אחת תוך תקופת אפוטרופוסות קצובה, אם ניתן צו אפוטרופוסות זמני. מצ"ב נספח א'-2.**

**2. לגבי הורה במשפחת אומנה, יש לצרף אישור כי העובד הינו הורה במשפחת אומנה, שניתן ע"י המפקח הארצי על אומנה במשרד הרווחה והשירותים החברתיים, או מי שהוא הסמיך לכך או אישור כאמור של גוף מפעיל שמשרד הרווחה והשירותים החברתיים התקשר עימו לשמש כגוף מפעיל לאומנה. מצ"ב נספח א'-2.**

**3. מסמכים נוספים שהורה לאדם עם מוגבלות יצרף, במקרים בהם הוא מטפל לבדו בילד:**

**על מנת שהעובד יוכל לזקוף לזכותו 18 ימים נוספים של היעדרות בפועל, במהלך השנה מעבר ל- 18 ימים להם הוא זכאי, וכן על מנת שיהיה זכאי להיעדר עד 52 שעות נוספות בשנה, מעבר ל- 52 שעות להן הוא זכאי, בלא ניכוי משכרו, יהיה עליו להעביר ליחידת משאבי אנוש את המסמכים הבאים:**

**א. עובד אשר בן זוגו עובד ולא נעדר מכוח זכאותו - יעביר ליחידת משאבי אנוש, הצהרה בחתימתו (חתימת העובד) כי בן זוגו לא נעדר מעבודתו לצורך מתן סיוע אישי לילדם ואין אדם אחר שניצל את זכותו לזקיפת הימים הנוספים. מצ"ב נספח ב'.**

**ב. אם בן זוגו עצמאי שלא נעדר מעסקו או שלא חדל מעיסוק במשלוח ידו לצורך מתן סיוע אישי - ימציא העובד, בנוסף להצהרה בסעיף 1, אישור מאחת מרשויות המס, מהמוסד לביטוח לאומי או ממס הכנסה, על היותו רשום כעצמאי, או אישור על היותו עוסק לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1976. מצ"ב נספח ב'.**

**ג. אם האדם עם מוגבלות נמצא בהחזקתו הבלעדית של ההורה, או שהינו הורה יחיד-יעביר ליחידת משאבי אנוש הצהרה בדבר החזקה בלעדית של הילד או בדבר היותו הורה יחיד. מצ"ב נספח ב'.**



## רשימת נספחים: (יש לחזור על החלף)

← נספח 1. נוסח מוצע לאישור רופא.

נספח 2. הצהרות בדבר היעדרות לצורך מתן סיוע אישי לאדם עם מוגבלות, לפי התקנות.

← א-1. הצהרה על היעדרות.

← א-2. הצהרה נלווית להצהרה על היעדרות לצורך מתן

סיוע אישי לאדם עם מוגבלות

← ב. הצהרות הנדרשות (בנוסף להצהרות בסעיף א) לצורך

מימוש הזכות לקבלת שעות וימים שהוקצו לבן/בת הזוג

(כפל שעות וימים).







לרשותכם בנה את אלה חשאי אנוש!