

24 יולי 2022
כ"ה תמוז תשפ"ב
866-2022

משרה מס' 7/2022 – דרושה/ה עו"ס משטרה

אחוז משרה: 75%

דירוג: העובדים הסוציאליים

דרגה: יא-ט'

כפיפות: מדריך ראש צוות, או למי שמונה על ידו

מועמד שייבחר ישובץ המערך החירום העירוני

תיאור התפקיד:

- מתן מענה מקיף ומעמיק יותר לבגירים המעורבים באלימות במשפחה, המגיעים לתחנות המשטרה.
- חיזוק הקשר בין תחנות המשטרה לשירותי הטיפול והמניעה שבאחריות משרד הרווחה והשירותים החברתיים, במקרים של אלימות במשפחה בקהילה.
- העלאת היקף מקבלי הטיפול מקרב גברים ונשים וקטינים המעורבים באלימות במשפחה.
- קבלת הפניות מהמשטרה, של מעורבים בעבירות אלמ"ב וכנגד זקנים וחסרי ישע, המגיעים לתחנת משטרה וגיוסם לתהליכי טיפול בקהילה.
- אבחון ראשוני, והערכת מסוכנות של המופנים.
- יצירת קשר ראשוני עם המעורבים בעבירות אלמ"ב וכנגד זקנים וחסרי ישע בגירים, וגיוסם לשירות הטיפול בקהילה.
- ביצוע התערבות בשעת משבר וקבלת מתלוננים לשיחה ראשונית ב"זמן אמת", לרבות אפשרות לביצוע אבחון, הערכת מסוכנות או התערבות בתוך התחנה ככל שהתבקש לכך ע"י הקצין המוסמך או הקצין הממונה.
- מהווה איש קשר מוגדר של תחנת המשטרה ביישוב עם המרכז לטיפול באלימות במשפחה ועם בעלי התפקידים האחראים על מתן מענה לתופעת האלמ"ב וכנגד זקנים וחסרי ישע.
- עורך מיפוי של שירותי הטיפול ביישוב (לרבות עמותות ושירותים אזוריים), הרלוונטיים לטיפול במעורבים בעבירות אלמ"ב וכנגד זקנים וחסרי ישע ויפעל להנגשת המידע אודותם (מהות השירות, דרכי יצירת הקשר), לחוקי המשטרה בתחנה, ובתיאום עם התחנה.
- מקיים קשר רציף, לפי תיאום עם הקצין המוסמך, לצורך קבלת מידע על מקרים חדשים ומסירת מידע על מקרים קיימים שהמשטרה הפנתה ושנוצר עימם קשר או הופנו להמשך טיפול בקהילה.

העיר שאין
עוד כמוה
בעולם!



- מקיים מפגשים בתחנת המשטרה לצורך מפגשים עם מעורבים באירועי אלמ"ב וכנגד אזרחים ותיקים וחסרי ישע.
- עוקב שככל ההפניות שבוצעו על ידי חוקרים למרכז לאלומות במשפחה אכן התקבלו ומטופלות, לרבות קיום מפגשים במרכזים הטיפוליים.
- אחת לרבעון מקיים מפגש הדרכה מקצועית לכלל חוקרי התחנה העוסקים בחקירות אלמ"ב וכנגד זקנים וחסרי ישע, כאשר כל מפגש שני לסירוגין, יכלול גם את העו"סים מהמרכזים הטיפוליים, לצורך למידת עמיתים וליבון נושאי שת"פ.
- מקיים מפגשים אחת לרבעון עם מפקד התחנה לצורך סקירה על פעילותו מול התחנה.
- מסייע לחוקי התחנה בגיוס ותיאום מפגשים עם גורמי הטיפול הרלוונטיים בקהילה, לצורך התערבות משולבת אל מול מקרים מורכבים של אלמ"ב ופגיעה באזרחים ותיקים וחסרי ישע בגירים בתוך המשפחה. כמו כן סיוע בתיאום מפגשים עם גורמים במרכז לאלומות במשפחה, באגף הרווחה ובקהילה לצורך דיון בתופעות ובמענים מערכתיים.
- מתעד את כל המפגשים עם גורמי התחנה, לרבות המפגשים השבועיים. עותק מכל מסמך כזה ישלח לקצין המוסמך.

דרישת התפקיד-תנאי סף:

- עובד סוציאלי.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- השתתפות בהשתלמויות וקורסים בתחום תפקידו.

הערות:

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאשה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
2. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
3. לפי נוהל לבדיקה ומניעת ניגוד עניינים עובדי הרשות המקומית (פורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2/2011 ביום א' בניסן התשע"א, 5 באפריל 2011) – על המועמד שייבחר למשרה מהמשרות המפורטות בנוהל למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערוך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי כניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנוהל.
4. לפנייה יצורפו **תעודות השכלה ו/או השתלמויות** בהתאם לנדרש בנוסח המכרז.
אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים **(על אישורי העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט עיסוקיו בתפקיד וניסיונו הניהולי ככל שנדרש)**, להוכחת העמידה בתנאי הסף, והמלצות ממעסיקים קודמים.
כמו כן, יש לצרף **קו"ח (כולל דרכי תקשורת)**, קו"ח יכללו בין השאר פירוט מלא ביחס להשכלה והניסיון המקצועי והניהולי של המועמד **והשאלון המצורף**.
בקשות שלא יצורפו אליהם כל המסמכים הדרושים, מועמדותו תיפסל על הסף.

5. הליך המיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף בהתאם לנדרש בנוסח המכרז, והגישו מועמדותם בפרק הזמן שנקבע לכך. העמידה בתנאי הסף תבחן לפי אסמכתאות בלבד ואין די בקורות החיים להוכחת עמידה בתנאי הסף.
 6. הרשות המקומית תדרוש, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי מהמועמדים, להיבחן במבחני התאמה, בעל פה או במעשה או במבחן במסגרת הגופים העוסקים בכך, טרם זימונם לוועדת המכרזים.
 7. לגבי מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לציין זאת מפורשות בפנייתם. במקרה בו הרשות תהיה מעוניינת חרף הסודיות לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הנ"ל בכדי לאפשר להם להסיר מועמדותם אם יחפצו בכך.
 8. מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות נדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.
 9. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.
 10. הרשות המקומית אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה.
 11. הרשות המקומית שומרת זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.
 12. על המכרז חלות ההוראות הקבועות בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם – 1979.
 13. בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד שיזכה יהיה מנוע מלעסוק במקצועו במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר.
 14. המועמד מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו כעובד של עיריית צפת.
 15. ההוראות יהוו חלק בלתי נפרד מהתקשרות בין המועמד לבית עיריית צפת.
- מועמד שלא יצרף תיעוד מתאים המאמת את הדרישות הנ"ל תיפסל מועמדותו על הסף.**

אופן הגשת המועמדות:

הגשת המועמדות למשרה זו הינה באמצעות **טופס מקוון בלבד** באתר המכרזים של העירייה
www.zefat.muni.il

בצירוף כל המסמכים שידרשו בהליך המקוון.

יש לקרוא את ההנחיות לפני ובמהלך הגשת מועמדות, נדרש למלא את כל השלבים בעת הגשת המועמדות כגון: שאלון אישי, העלאת הקבצים הנדרשים ומבחן התאמה באם יידרש. חובה לצרף טפסי הגשת מועמדות, קורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.

מועד אחרון להגשת מועמדות עד יום ראשון י' באב תשפ"ב 07/08/2022 בשעה 12:00 בצהריים.

איש קשר לעניין מכרז זה הינו לרדו רוני, טלפון משרד 04-6927528.

חשוב לציין:

התפקיד מיועד לגברים ונשים כאחד ומנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד.

בכבוד רב,

שלמה חדד
מ"מ וסגן ראש העיר

העתיקים:

מר רוני בן אבו, מנכ"ל העירייה
מר משה מדר, גזבר העירייה
גבי עויד ענבל בן ארי, יועמ"ש העירייה
גבי רעות חן, מנהלת מח' מש"א
מר חסן אבו ריש, מנהל נפה צפת מחוז צפון
גבי אמירה אנגלסברג, מנהלת אגף לשירותים חברתיים
וועד עובדים
לוח מודעות
אתר עיריית צפת