

13 מאי 2022
י"ב אייר תשפ"ב

505-2022

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 33/2022

לתפקיד מנהל/ת יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול

אחוז משרה: 100%

דירוג: בהתאם לתעודות.

דרגה: בהתאם לתעודות.

כפיפות מנהלתית: לראש הרשות או מנכ"ל העירייה

כפיפות מקצועית: לממונה חירום ביטחון ברשות וגורמי המקצוע במשרד לקידום קהילתי

וברשות למאבק באלימות, בסמים ואלכוהול.

מועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני

תיאור התפקיד:

מנהל את יישום התכניות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ואלכוהול של הרשות למאבק באלימות, בסמים ואלכוהול ברשות המקומית, מוביל ומתאם את הפעולות הנדרשות לבנייה ולביסוס התשתית היישובית להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ואלכוהול. לרבות, באמצעות ארגון, תיאום וריכוז פעולות הרשות המקומית והקהילה הנדרשות לצורך הגשמת תכליות התכניות מסייע לממונה חירום ביטחון ברשות המקומית בהתארגנות ובהתמודדות עם מצבי חירום, באמצעות פעולות כמו הנגשת חומרי הסברה לקהילה, שמירה על רצף הקשרים עם קהלי יעד של תכניות הרשות, סיוע בחיבורים בין המשטרה וגורמי החירום והסיוע לקהילה, והפעלת מערך מתנדבים, ותיאום ממשקי עבודה מול ממונה שירותי חירום ובטחון ברשות המקומית.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית, מדעי המדינה.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכול, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני אסור והיתר).

דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון אחת לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עדיפות תינתן לבעלי ניסיון מקצועי בתחום שלעיל בעלי 4 שנות ניסיון ויותר.
- עבור הנדסאי רשום: שתי שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.
- עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.

ניסיון ניהולי:

שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- **יישומי מחשב** – היכרות עם תוכנות ה – office, אינטרנט.
- **העדר עבר פלילי.**
- **העדר רישום עבירות מין.**
- **מקום מגורים:** עדיפות לתושב היישוב או מתגורר בסמיכות לרשות המקומית.

הערה: המועמד נדרש לצרף תיעוד מפורט להוכחת עמידתו בדרישות התפקיד. מועמד שלא יצרף תיעוד כאמור, תיפסל מועמדותו על הסף.

תיבחן העדפה לבעלי מוגבלויות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

המועמדים יפנו בצירוף המלצות, תעודות וקורות חיים לאגף משאבי אנוש, עד ליום ראשון כ"ח באייר תשפ"ב 29/05/2022 בשעה 12:00 בצהריים.

ניתן לקבל פרטים על המכרזים באופן מלא וכן טפסים להגשת מועמדות (שאלון אישי) באתר האינטרנט של העירייה שכתובתו: www.zefat.muni.il או באגף משאבי אנוש בטל': 04-6927528.

קורות חיים ותעודות נדרשות ניתן להגיש באמצעות מייל שכתובתו: ronil@zefat.muni.il או במסירה אישית במשרדי אגף משאבי אנוש, רחוב ירושלים 50 קומה 1.

חשוב לציין:

חובה לצרף טפסי הגשת מועמדות וקורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.

התפקיד מיועד לגברים ולנשים כאחד ומנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד.

בכבוד רב,

שלמה חדד
מ"מ וסגן ראש העיר

העתיקים:
מר רוני בן אבו, מנכ"ל העירייה
מר משה מדר, גזבר העירייה
גבי ענבל בן ארי, יועצת משפטית
מר גיל גולדשטיין, סמנכ"ל העירייה
מר גדעאן ספדי, מנהל מחוז צפון הרשות לביטחון קהילתי
גבי ליטל מבורך, מפקחת עיר ללא אלימות
גבי רעות חן, מנהלת מחלקת משאבי אנוש
וועד עובדים
לוח מודעות
תיק מכרזים