

ז' אייר תשפ"ו
24 אפריל 2026
8-2026

מכרז פנימי/חיצוני מס' 8/2026 מרכז נושא המניעה והטיפול באלימות במשפחה

אחוז משרה: 75%

דרגת המשרה ודירוגה: רמת ניהול 1

כפיפות: למנהל האגף לשירותים חברתיים או מי שהוסמך על ידו

מועמד שייבחר ישובץ המערך החירום העירוני

תנאים מעולים הכוללים 4 כונניות למשרה מלאה, שעות נוספות והדרכה פרטנית/קבוצתית

תיאור התפקיד:

- סיוע למנהל המחלקה לשירותים חברתיים בנושא תוכניות עבודה בתחום מניעה וטיפול באלימות, בהלימה למדיניות משרד הרווחה והביטחון החברתי, החוק למניעת אלימות במשפחה וחקיקה רלוונטית אחרת, והנחיה מקצועית של העובדים בצוותים או במרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה.
- ייזום פעולות לבדיקת צרכים וסוגי מענים הנדרשים למשפחות בתחום אלימות במשפחה וקידומן.
- ריכוז המידע והידע הנצבר במערכות שירות שונות והבאתו להנהלת המחלקה לשירותים חברתיים ולמדריך ראש צוות כדי לחזק את המודעות, ללמוד ולשפר את תוכניות המניעה ואת מיומנויות הטיפול של עובדים סוציאליים משפחה בתחום אלימות במשפחה.
- מעקב אחר ביצוע תוכניות.
- ייזום פעולות שיווק, הסברה, פרסום וגיוס משאבים אנושיים וכספיים להרחבת נפח הפעילות בתחום מניעת אלימות במשפחה וטיפול בה.
- ביסוס הקשר וחיזוק שיתופי הפעולה עם כל הגורמים הרלוונטיים בקהילה כדי להתמודד ביעילות עם תופעת האלימות במשפחה.
- השתתפות בצוות ההיגוי של המרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה ברשות המקומית.

דרישות המשרה:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- 3 שנות ניסיון בעבודה סוציאלית בתחום הטיפול במשפחה (בליווי הדרכה שיטתית).
- בעל הכשרה מוכרת בתחום הטיפול באלימות במשפחה ו/או האלימות בין בני זוג.
- רצויה גם הכשרה ו/או השתלמות מוכרת בטיפול משפחתי או בטיפול קבוצתי.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

העיר שאין
עוד כמוה
בעולם!



הערות:

1. המשרה תלויה בהמשך המימון התקציבי.
2. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאשה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
3. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
4. לפי נוהל לבדיקה ומניעת ניגוד עניינים עובדי הרשות המקומית (פורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2/2011 ביום א' בניסן התשע"א, 5 באפריל 2011) – על המועמד שייבחר למשרה מהמשרות המפורטות בנהל למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערוך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי כניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנהל.
5. לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערוך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי כניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנהל.
6. לפנייה יצורפו **תעודות השכלה ו/או השתלמויות** בהתאם לנדרש בנוסח המכרז.
- אישורי העסקה** ממקומות עבודה קודמים **(על אישורי העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט עיסוקיו בתפקיד וניסיונו הניהולי ככל שנדרש)**, להוכחת העמידה בתנאי הסף, והמלצות ממעסיקים קודמים.
- כמו כן, יש לצרף **קו"ח (כולל דרכי תקשורת)**, קו"ח יכללו בין השאר פירוט מלא ביחס להשכלה והניסיון המקצועי והניהולי של המועמד **והשאלון המצורף**.
- בקשות שלא יצורפו אליהם כל המסמכים הדרושים, מועמדותו תיפסל על הסף**.
7. הליך המיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף בהתאם לנדרש בנוסח המכרז, והגישו מועמדותם בפרק הזמן שנקבע לכך. העמידה בתנאי הסף תבחן לפי אסמכתאות בלבד ואין די בקורות החיים להוכחת עמידה בתנאי הסף.
8. הרשות המקומית תדרוש, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי מהמועמדים, להיבחן במבחני התאמה, בעל פה או במעשה או במבחן במסגרת הגופים העוסקים בכך, טרם זימונם לוועדת המכרזים.
9. לגבי מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לציין זאת מפורשות בפנייתם. במקרה בו הרשות תהיה מעוניינת חרף הסודיות לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הנ"ל בכדי לאפשר להם להסיר מועמדותם אם יחפצו בכך.
10. מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות נדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.
11. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.
12. הרשות המקומית אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה.
13. הרשות המקומית שומרת זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.

14. על המכרז חלות ההוראות הקבועות בתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס – 1979.
15. בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד שיזכה יהיה מנוע מלעסוק במקצועו במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר.
16. המועמד מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו כעובד של עיריית צפת.
17. ההוראות יהיו חלק בלתי נפרד מהתקשרות בין המועמד לבין עיריית צפת.
- מועמד שלא יצרף תיעוד מתאים המאמת את הדרישות הנ"ל תיפסל מועמדותו על הסף.**

אופן הגשת המועמדות:

הגשת המועמדות למשרה זו הינה באמצעות **טופס מקוון בלבד** באתר המכרזים של העירייה www.zefat.muni.il בצירוף כל המסמכים שידרשו בהליך המקוון.

יש לקרוא את ההנחיות לפני ובמהלך הגשת מועמדות, נדרש למלא את כל השלבים בעת הגשת המועמדות כגון: שאלון אישי, העלאת הקבצים הנדרשים ומבחן התאמה באם יידרש. חובה לצרף טפסי הגשת מועמדות, קורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.

מועד אחרון להגשת מועמדות עד יום ראשון כ"ג באייר תשפ"ו 10/05/2026 בשעה 12:00 בצהריים.

אשת קשר לעניין מכרז זה הינה לרדו רוני, טלפון משרד 04-6927528.

חשוב לציין:

התפקיד מיועד לגברים ונשים כאחד ומנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד.

העתקים:

מר צפריר רוזן, מנכ"ל העירייה
מר משה מדר, גזבר העירייה
עו"ד משה אליק, יועמ"ש העירייה
גבי רעות חן, מנהלת אגף הון אנושי
מר שרלי שריקי, מנהל אגף לשירותים חברתיים
וועד עובדים
לוח מודעות
תיק מודעות דרושים
אתר עיריית צפת
עיתון מקומי וארצי
אתר נמ"ר


מכבוד רב,
יוסי קרון, ראש העיר